



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

असाधारण
EXTRAORDINARY

भाग III—खण्ड 4
PART III—Section 4

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 17]
No. 17]

नई दिल्ली, वृहस्पतिवार, अक्टूबर 16, 1986/आस्विन 24, 1908
NEW DELHI, THURSDAY, OCTOBER 16, 1986/ASVINA 24, 1908

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या वाली हैं जिससे कि यह खलग संकलन के रूप में
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as
a separate compilation

शहरी विकास मंत्रालय

(दिल्ली विकास प्राधिकरण)

नई दिल्ली, 16 अक्टूबर, 1986

प्रधिकूल बना

एफ. 7 (108)/83/पी. बी. 1.—दिल्ली विकास प्राधिकरण, 1957 (1957 का 61) की वारा 57 जिते विनी विकास (विविध) नियम, 1959 के नियम 3 के उप नियम (4) के साथ पदा जाए, द्वारा प्रदत शक्तियों का प्रयोग करते हुए दिल्ली विकास प्राधिकरण केन्द्रीय सरकार की पूर्व स्वीकृति से एतद्वारा दिल्ली विकास प्राधिकरण में उपनिदेशक (सर्वेक्षण) के पद हेतु भर्ती की विधि से संबंधित निम्नलिखित विनियम बनाता है, यथा :—

1. संक्षिप्त शीर्षक एवं लागू होना :—(1) इन विनियमों को दिल्ली विकास प्राधिकरण—उप निदेशक (सर्वेक्षण) (भर्ती) विनियम, 1986 कहा जाए।

(2) ये विनियम राजपत्र में प्रकाशित होने की विधि से लागू हो जाएंगे।

2. वर्गीकरण एवं वेतनमान :—वर्गीकरण और वेतनमान इन विनियमों के साथ अनुब्रद्ध अनुसूची के कालम संख्या 3 एवं 4 के उल्लेखानुसार होंगे।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अध्य ग्रहणात् एवं उपर्युक्त पद से संबंधित अध्य वार्ते उक्त अनुसूची के कालम संख्या 5 से 12 तक के उल्लेखानुसार होंगी।

4. प्रयोग्यताएः—झोर्झ भी व्यक्ति जो—

(क) ऐसे व्यक्ति से शादी कर चुका है या शादी का प्रनवंष्ट कर चुका है, जिसकी पत्नी या जिसका पति जीवित है, या

(च) जिसकी पत्ती या जिसका पति जीवित है और वह द्वितीय अथ व्यक्ति के साथ शादी कर चुका है या शादी करने का मनुष्य कर चुका है ;

वह उक्त पदों पर नियुक्ति के लिए अधिकारीय होगा परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार संतुष्ट हो कि सर्वाधित व्यक्ति और विवाह के दूसरे पत्न पर लागू होने वाली स्वीय विधि के अन्तर्गत ऐसे विवाह की मनुष्यता वी जानकी है और ऐसा किए जाने के अथ कारण है, तो वह किसी व्यक्ति को इन विनियमों के प्रतिवेदन से छूट दे सकती है ।

5. छूट देने की शर्तियाँ—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या उचित है, तो वह कारणों को लिखित रूप में रिकार्ड करके, भाद्र द्वारा, किसी श्रेणी या वर्गों के व्यक्ति के मामले में इन विनियमों की किसी अवधारणा में छूट दे सकती है ।

6. आवृत्ति :—समय-समय पर केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए आदेशों के मनुष्यार्थ मनुष्यवित्त जन-जाति और अन्य विशेष वर्गों के उम्मीदवारों से संबंधित प्रारक्षण, भायु-सीमा में छूट या वी जाने वाली अन्य विधायितों पर इन विनियमों की किसी भी बात का प्रभाव नहीं पड़ेगा ।

मनुष्यार्थ

पद का नाम	पर्वों की संख्या	श्रेणी	बेतनमान	प्रब्रहण पद	मोदी भर्ती	सीधी भर्ती	क्या प्रत्यक्ष	परख अवधि
1	2	3	4	5	6	7	8	9
उप निदेशक (सर्वेक्षण)	3*	मुप "क"	1100-50- 1600 रु.	प्रब्रहण	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	2 वर्ष

*कार्यभार के अनुसार इसमें परिवर्तन हो सकता है ।

भर्ती की विधि, क्या भर्ती सीधे होगी या पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति/पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती यदि विभागीय पदोन्नति समिति हो तो उसका युक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभाग विधियों द्वारा भरे जाने भी जाने की दशा में वे घेठ जिनसे पदोन्नति/ गठन बले रिक्त पर्वों का प्रतिपात

प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाना हो ।

पदोन्नति द्वारा, यदि ऐसा न हो सके तो प्रतिनियुक्ति द्वारा	पदोन्नति :— घेठ में 8 वर्ष की नियमित सेवा सहित सहायक अधिकार्य (सर्वेक्षण) में से । प्रतिनियुक्ति :— केन्द्रीय सरकार/विकास प्राधिकरणों/राज्य सरकारों/स्थानीय निकायों/सर्वेक्षणिक बोर्ड के संस्थानों के अधिकारी जो	घरिल्ड स्तर की ओ, पो, सी, जिसमें जिम्मेदारी दिखित होंगे ।— 1. उपाध्यक्ष—पदस्थ 2. प्रभियता सदस्य—पदस्थ 3. सचिव, वि. वि. प्रा.—सदस्य 4. निदेशक (कार्मिक)—सदस्य 5. संबंधित विभागाध्यक्ष—जो अध्यक्ष द्वारा सहयोगित किया जाने वाला सदस्य हो ।
	(1) सदूश पर्वों पर (2) घेठ में 8 वर्ष की सेवा सहित 650— 1200/- रु. के बेतनमान के पर्वों पर हों ।	(इस नियुक्ति से एकदम पहले धारित अथ सर्वो—बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि साझारणतया उसी विभाग में 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।)

(इस नियुक्ति से एकदम पहले धारित अथ सर्वो—बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि साझारणतया उसी विभाग में 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।)

MINISTRY OF URBAN DEVELOPMENT

(Delhi Development Authority)

New Delhi, the 16th October, 1986

NOTIFICATION

F. 7(108)/83/P.B.I. :—In exercise of the powers conferred by section 57 of Delhi Development Act, 1957 (61 of 1957) read with sub-rule (4) of rule 3 of the Delhi Development (Miscellaneous) Rules, 1959, the Delhi Development Authority hereby makes, with the previous approval of the central Govt., the following regulations relating to the method of recruitment to the post of Deputy Director (Survey) in the Delhi Development Authority namely:—

1. Short title and commencement:—(i) These regulations may be called the Delhi Development Authority—Deputy Director (Survey) (Recruitment) Regulations, 1986.

(ii) These shall come into force on the date of their publication in the official gazette.

2. Classification and scale of pay:—The classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 3 & 4 of Schedule annexed to these regulations.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications and other matters relating to the said post shall be specified in columns No. 5 to 12 of the said Schedule.

4. Disqualifications:—No person,

(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) Who having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person shall be eligible for appointment to the said posts.

Provided that the central govt. may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are no other grounds for so doing, exempt any person from the operation of these regulations.

Power to relax:—Where the central govt. is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these Regulations with respect to any class or category of persons.

6. Saving:—Nothing in these Regulations shall affect reservations, relaxation of age limit or other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled castes, the Scheduled tribes and other special categories in accordance with the orders issued by the central Govt. from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of post.	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection posts	Age limit for direct recruits	Education and other qualification required for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	7
Deputy Director (Survey)	3*	Group 'A'	Rs. 1100-50-1600	Selection	Not applicable	Not applicable.

*Subject to variation depending on work-load.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees.	Period of probation if any.	Method of recrt. whether by direct recrt. or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recrt. by promotion/deputation transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists what is its composition.
8	9	10	11	12
Not applicable.	2 years	By promotion failing which by deputation.	Promotion:— From amongst Asslt. Engr. (Survey) with eight yrs. regular service in the grade. Deputation : Officers of the Central Govt./Development Authorities/State Governments/Local Bodies /Public Sector undertakings holding :— (i) analogous posts. (ii) Posts in the scale of pay of Rs. 650—1200/- with 8 years service in the grade. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appt. In the same organisation shall ordinarily not exceed 3 years).	The senior level DPC comprising of the following :— (i) Vice-Chairman—Chairman (ii) Engineer Member —Member (iii) Secretary, DDA, —Member (iv) Director (P) —Member (v) Head of the Deptt. concerned to be— Member co-opted by the Chairman.

Y.D. BANKATA, Director (Personnel)